

REFERAT DE APROBARE

În temeiul prevederilor art. 136 alin. (1) și ale art. 155 alin. (1) - (4) din OUG 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, propun spre aprobare Consiliului Local al Orașului Videle, modificarea Anexei privind stabilirea salariilor de bază - anul 2023 aprobată potrivit HCL Oraș Videle nr. 160/29.12.2022, pentru unele funcții publice din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Videle, respectiv funcția publică de execuție de inspector din cadrul Compartimentului Proiecte Finațare Externă, considerând că nivelul salarizării stabilit acestei funcții, raportat la gradul de complexitate, responsabilitate, importanța socială a muncii și specificitatea atribuțiilor se impune a fi însoțite și de o motivare prin remunerarea corespunzătoare a personalului.

PRIMAR,
BĂDĂNOIU NICOLAE

ROMÂNIA
JUDEȚUL TELEORMAN
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI VIDELE

PROIECT

HOTĂRÂRE

Privind: modificarea și completarea Anexei la HCL Oraș Videle nr.160/29.12.2022 privind stabilirea salariilor de bază pe anul 2023 pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Videle și din instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Orașului Videle

CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI VIDELE, JUDEȚUL TELEORMAN

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. al Primarului Orașului Videle, județul Teleorman privind modificarea și completarea Anexei la HCL Oraș Videle nr.160/29.12.2022 privind stabilirea salariilor de bază pe anul 2023 pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Videle și din instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Orașului Videle;
- Raportul de specialitate nr. privind modificarea și completarea Anexei la HCL Oraș Videle nr.160/29.12.2022 privind stabilirea salariilor de bază pe anul 2023 pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Videle și din instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Orașului Videle;
- Rapoartele de avizare ale comisiilor de specialitate pe principalele domenii de activitate ale Consiliului Local al Orașului Videle;
- Prevederile HCL Oraș Videle nr. 160/29.12.2022 privind stabilirea salariilor de bază pe anul 2023 pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Videle și din instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Orașului Videle;
- Prevederile HCL nr. 43/31.03.2023 privind stabilirea prin majorare cu 10% a salariilor de bază pentru personalul încadrat al Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Videle, precum și ale instituțiilor și serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al Orașului Videle, salarizat potrivit prevederilor Legii nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare - familia ocupațională „Administrație”;
- Prevederile art.11 alin. (1), art. 12 alin. (1), art. 38, alin (3), lit. „e” din Legea nr.153/2017 privind salarizare personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Ordonanței de urgență nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Prevederile art. 129 alin. (2) lit. „a” din OUG nr. 57/2019 privind aprobarea Codului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1) din OUG nr. 57/2019 privind aprobarea Codului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE,

Art. 1. Se modifică, începând cu 01.06.2023, Anexa HCL Oraș Videle nr. 160/29.12.2022 privind stabilirea salariilor de bază pe anul 2023 pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Videle și din instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Orașului Videle, după cum urmează:

- Se modifică denumirea grilei de la pct. I/B). 2. a Anexei la HCL oraș Videle nr. 160/29.12.2022, după cum urmează: **FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE – ITL, COMP. FINANCIAR-CONTABILITATE, COMP. IT, OFICIUL JURIDIC, COMP. RELAȚII CU PUBLICUL, COMP. MONITORIZARE PROCEDURI ADMINISTRATIVE, COMP. SALARIZARE, SPCLEP, COMP. REGISTRUL AGRICOL, COMP. URBANISM SI AMENAJAREA TERITORIULUI, PROIECTE CU FINANȚARE EXTERNĂ**

Art. 2. Cu aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se însărcinează Direcția Resurse Umane, Salarizare, Informatică, Autorizări Taximetrie și Comerț, Problemele Romilor și Parc Auto, precum și Direcția Economică, Piață și Administrativ din cadrul Primăriei Orașului Videle.

Art. 3. Prin grija Compartimentului Cămară din cadrul Serviciului Administrație Publică Locală, prezenta hotărâre va fi comunicată Instituției Prefectului Județului Teleorman pentru exercitarea controlului de legalitate, Direcției Economice, Piață și Administrativ, precum și Direcției Resurse Umane, Salarizare, Informatică, Autorizări Taximetrie și Comerț, Problemele Romilor și Parc Auto din cadrul Primăriei Orașului Videle pentru cunoaștere și punere în aplicare.

Inițiatorul Proiectului
Primar,
Bădănoiu Nicolae

Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general,
Ivan Corina Nicoleta

Videle,
Data/.....2023

Referat

privind aprobarea aplicării prevederilor legale conform concluziilor cuprinse în raportul nr. 8046/09.05.2023 al Oficiului Juridic din cadrul Serviciului Administrație Publică Locală

Având în vedere:

- concluziile raportului nr. 8046/09.05.2023 întocmit de către Oficiul Juridic al Serviciului Administrație Publică Locală:

„Așadar, pentru stabilirea salariilor lunare ale funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Orașului Videle, precum și ale instituțiilor și serviciilor din subordinea Consiliului Local al Orașului Videle, este necesar să se respecte toate aceste dispoziții ale Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și bineînțeles, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli”

- prevederile art. 11, alin. (1) – (4) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

„(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

- prevederile art. 6 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

„Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.”

Față de cele prezentate, vă rugăm să analizați și să dispuneți aplicarea prevederilor legale conform concluziilor cuprinse în raportul nr. 8046/09.05.2023 al Oficiului Juridic din cadrul Serviciului Administrație Publică Locală.

**Director executiv,
Rădulescu Florin**

Întocmit,
Vochin Nicoleta
Sîrbu Liliana - Monica

PRIMĂRIA ORAȘULUI VIDELE
ORAȘ VIDELE, STR. REPUBLICII, NR.2, JUDEȚ TELEORMAN
TEL: 0247/453017; FAX:0247/453015
E-mail : primariavidele@yahoo.com

Nr. 8046 / 09.05.2023

Serv. A.P.L.
Oficiul juridic

R A P O R T

Comp. RU
Aplicarea prevederilor legale
conform concluziilor prezentului
raport
11.05.2023

Față de Referatul comun nr. 8046/03.05.2023 privind soluționarea contestației / solicitării nr. 7350/24.03.2023, formulată de către doamna Băjan Maria, inspector, clasa I, grad profesional superior în cadrul Compartimentului Proiecte cu Finanțare Externă, vă învederez următoarele:

În ceea ce privește contestația formulată împotriva privind revocarea Dispoziției Primarului Orașului Videle nr. 174 /31.03.2023, privind: *Stabilirea salariului de bază prin majorarea cu 10% al d-nei Băjan Maria, încadrată în funcția publică de execuție de inspector, clasa I, grad profesional superior, gradația 5, în cadrul Compartimentului Proiecte cu Finanțare Externă al Serviciului Dezvoltare Urbană din cadrul Direcției Arhitectului Șef a Aparatului de Specialitate al Primarului Orașului Videle*, așa cum am arătat și în cuprinsul Punctului de vedere nr. 7350/03.05.2023, aceasta este neîntemeiată, astfel:

- Prin Dispoziția Primarului Orașului Videle nr. 174 /31.03.2023, d-nei Băjan Maria nu i s-a stabilit salariul de bază ca urmare a aprobării / adoptării unui act normativ / administrativ care să stabilească în mod expres o majorare a unor drepturi salariale, ci a fost stabilit ca urmare a majorării cu 10% a salariilor de bază pentru tot personalul încadrat din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Orașului Videle, precum și ale instituțiilor și serviciilor din subordinea Consiliului Local al orașului Videle, salarizat potrivit prevederilor Legii nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare – familia ocupațională „Administrație”;
- În acest sens, prin HCL oraș Videle nr. 43/31.03.2023, reiterez, s-a stabilit prin majorare cu 10% a tuturor salariilor de bază din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Orașului Videle precum și ale instituțiilor și serviciilor din subordinea Consiliului Local al orașului Videle, salarizat potrivit prevederilor Legii nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare – familia ocupațională „Administrație”;
- Cu alte cuvinte, d-nei Băjan Maria nu i-au fost stabilite drepturi salariale mai mici decât cele prevazute la punctul B – **FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE**, din Anexa nr. 1 la HCL oraș Videle nr. 160/29.12.2022, beneficiind de aceeași mărire în procent de 10% care s-a acordat funcționarilor publici care au funcție echivalentă, același grad profesional și aceeași gradație de vechime;

Prin urmare, Dispoziția Primarului Orașului Videle nr. 174 /31.03.2023 nu poate fi revocată / anulată / modificată pentru motivele mai sus enumerate.

În ceea ce privește acordarea salariului de bază corepunzător funcției publice de execuție similare cu a doamnei Băjan Maria, regăsit în grila de salarizare B).2., Anexă la HCL oraș Videle nr. 160/29.12.2022, privind: *Stabilirea salariilor de bază pe anul 2023 pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Orașului Videle și din instituțiile și serviciile din subordinea Consiliului Local al Orașului Videle*, așa cum am arătat și în cuprinsul Punctului de vedere nr. 7350/03.05.2023, aceasta a fost adoptată în cadrul Consiliului Local al orașului Videle în baza Raportului de specialitate

nr. 22503/28.12.2022, privind necesitatea stabilirii salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Orașului Videle precum și instituțiilor și serviciilor sub autoritatea Consiliului Local al orașului Videle, întocmit de către Direcția Resurse Umane, Salarizare, Informatică, Autorizări Taximetrie și Comerț, Problemele Romilor și Parc Auto.

În continuare, vă aduc la cunoștință faptul că, așa cum și dumneavoastra menționați în cuprinsul referatului, salarizarea funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatului propriu al primăriilor și consiliilor locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) – (4) din Legea - cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, astfel:

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

De asemenea, în conformitate cu prevederile art. 6 lit. b) și lit. c) din același act normativ, sistemul de salarizare are la bază următoarele principii, astfel:

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

Așadar, pentru stabilirea salariilor lunare ale funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Orașului Videle, precum și ale instituțiilor și serviciilor din subordinea Consiliului Local al orașului Videle, este necesar să se respecte toate aceste dispoziții ale Legii - cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și bineînțeles, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Fată de cele mai sus arătate vă rog analizați și dispuneți.

**CONSILIER JURIDIC,
TUDORACHE BOGDAN ȘTEFAN**

Referat

Privind soluționarea contestației/solicitării nr. 7350/21.04.2023 a doamnei Băjan Maria, inspector, clasa I, grad profesional superior în cadrul Compartimentului Proiecte cu Finanțare Externă

Având în vedere :

contestația/solicitarea nr. 7350/21.04.2023 a doamnei Băjan Maria, inspector, clasa I, grad profesional superior în cadrul Compartimentului Proiecte cu Finanțare Externă, privind revocarea Dispoziției Primarului Orașului Videle nr. 174/31.03.2023 și acordarea salariului de bază corespunzător funcției publice de execuție similare cu a doamnei Băjan Maria, regăsit în grila de salarizare B).2, anexă la HCL Oraș Videle nr. 160/29.12.2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Orașului Videle și din instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Orașului Videle;

- răspunsul Oficiului Juridic nr. 7350/03.05.2023 la adresa Direcției Resurse Umane, Salarizare, Informatică, Autorizări Taximetrie și Comerț, Problemele Romilor și Parc Auto nr. 7350/28.04.2023;

- prevederile art. 11 alin. (1) – (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

„Art. 11

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

- prevederile art. 6 lit. b) și c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

„Art. 6 Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;”;

- funcția publică de execuție de inspector în care este numită doamna Băjan Maria este unica funcție ocupată în cadrul Compartimentului Proiecte cu Finanțare Externă;

- implementarea la nivelul Oraşului Videle a proiectelor cu finanţare din fonduri europene nerambursabile, proiecte în care doamna Băjan Maria a fost nominalizată în echipa de proiect;
- fondurile europene reprezintă soluţii de finanţare nerambursabilă care contribuie la dezvoltarea oraşului;
- prevederile HCL Oraş Videle nr. 43/31.03.2023 privind stabilirea prin majorare cu 10% a salariilor de bază pentru personalul încadrat al Aparatului de Specialitate al Primarului Oraşului Videle, precum şi al instituţiilor şi serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al Oraşului Videle, salarizat potrivit prevederilor Legii nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare – familia ocupaţională „Administraţie”;

Din cele prezentate anterior, rezultă importanţa în cadrul instituţiei a postului unic ocupat de doamna Băjan Maria de inspector în cadrul Compartimentului Proiecte cu Finanţare Externă.

Stabilirea salariilor lunare se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 4, art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare şi cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli.

Faţă de cele prezentate mai sus, vă rugăm analizaţi şi dispuneţi.

**Director executiv,
Radu Virgil**

**Director executiv,
Rădulescu Florin**

**Direcţia Arhitectului Şef,
Toader Livia-Cristina**

Întocmit,
Sîrbu Liliana Monica
Vochin Nicoleta

RAPORT DE SPECIALITATE

privind modificarea și completarea Anexei la HCL Oraș Videle nr.160/29.12.2022 privind stabilirea salariilor de bază pe anul 2023 pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Videle și din instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Orașului Videle

Prin referatul de aprobare, Primarul Orașului Videle propune Consiliului Local al Orașului Videle spre adoptare Proiectul de hotărâre privind modificarea și completarea Anexei la HCL Oraș Videle nr.160/29.12.2022 privind stabilirea salariilor de bază pe anul 2023 pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Videle și din instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Orașului Videle.

Această propunere este formulată în temeiul:

- art. 11, alin . (3) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, care dispune următoarele:

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

- prevederile art. 6, lit. d) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;"

- raportul nr. 8046/09.05.2023 al Oficiului Juridic privind soluționarea solicitării depuse de către funcționarul public numit în funcția publică de inspector, clasa I, grad profesional superior, Compartiment Proiecte Finanțare Externă din cadrul Serviciului Dezvoltare Urbană al Direcției Arhitectului Șef.

- prevederile HCL Oraș Videle nr. 160/29.12.2022 privind stabilirea salariilor de bază pe anul 2023 pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Videle și din instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Orașului Videle.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și a funcțiilor de conducere pentru care gradația aferentă tranșei de vechime în muncă este inclusă la nivel maxim în salariul de bază/indemnizația lunară.

Având în vedere cele prezentate, am întocmit raportul de specialitate privind propunerea de modificare și completare a Anexei la HCL Oraș Videle nr.160/29.12.2022 privind stabilirea salariilor de bază pe anul 2023 pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Videle și din instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Orașului Videle.

Direcția E.P.A.
Radu Virgil

Direcția R.U.S.I.
Rădulescu Florin

Întocmit,